

「ダイバーシティ/ワークライフバランスの推進の方針」

【経営ビジョン・経営方針】

モバイルファクトリーは多様な個性や価値観を尊重し、社員が最大限のパフォーマンスを発揮できるような組織風土体制とし、ステークホルダーの皆様へハッピーを届けます。

【女性などの多様な人材活躍推進の方針】

女性管理職30%以上維持

【ワークライフバランス促進に向けた方針】

当社では、全ライフステージ（独身、夫婦、子育て世帯、介護、二世帯同居等）に適用したいという思いをこめ、全ての社員のライフステージを応援するプランを準備しています。

【ワークライフバランス促進に向けた数値・取組み結果】

1. 育児休業取得率

年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
男性	対象者なし	100%	50%	100%	100%
女性	100%	100%	100%	100%	100%

2. 女性管理職促進：女性管理職30%以上維持

女性 役職者割合の推移

年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
管理職	30.7%	40%	46.1%	45.5%	50%
部長職	40%	25%	25%	33.3%	25%
執行役員	50%	33.3%	33.3%	25%	33.3%

※対象は12月31日時点で在籍していた社員

3. 有給取得促進

年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
有給取得率	84.9%	86.1%	71.5%	64.6%	89.2%
平均取得日数	13.4日	14.7日	10.7日	10.0日	13.6日

※年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100

※対象は12月31日時点で在籍していた社員

4. 残業時間 月平均

年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
残業時間	9時間10分	5時間46分	5時間48分	12時間47分	18時間23分

※算出期間：1月1日～12月31日