

「ダイバーシティ推進の方針」

【経営ビジョン・経営方針】

モバイルファクトリーは多様な個性や価値観を尊重し、社員が最大限のパフォーマンスを発揮できるような組織風土体制とし、ステークホルダーの皆様へハッピーを届けます。

【女性などの多様な人材活躍推進の方針】

2019年度までに女性管理職 30%以上 維持

【ワークライフバランス促進に向けた方針】

当社では、全ライフステージ（独身、夫婦、子育て世帯、介護、二世帯同居等）に適用したいという思いをこめ、全ての社員のライフステージを応援するプランを準備しています。

【ワークライフバランス促進に向けた数値・取組み結果】

1. 育児休業取得率

年	2015年	2016年	2017年	2018年
男性	0%	66.7%	0%	対象者無し
女性	100%	100%	100%	100%

2. 女性管理職促進：女性管理職30%以上維持

女性 役職者割合の推移

年	2015年	2016年	2017年	2018年
管理職	23.0%	23.0%	25.0%	30.7%
部長職	50%	50%	40%	40%
執行役員	50%	50%	50%	50%

3. 休暇取得の促進

年	2015年	2016年	2017年	2018年
有給休暇取得率	78.1%	91.9%	86.0%	84.8%
有給休暇平均取得日数	11.0日	12.8日	12.9日	13.4日
カフェテリア休暇 平均取得日数	4.8日	5.1日	5.6日	5.6日
有給+カフェテリア休暇 平均取得日数合計	15.8日	17.9日	18.5日	19.0日

※年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100

※対象は12月31日時点で在籍していた社員

4. 残業時間 月平均

年	2015年	2016年	2017年	2018年
月の平均残業時間	15時間 53分	11時間 38分	10時間 36分	9時間 10分

※算出期間：1月1日～12月31日