

「ダイバーシティ推進の方針」

【経営ビジョン・経営方針】

モバイルファクトリーは多様な個性や価値観を尊重し、社員が最大限のパフォーマンスを発揮できるような組織風土体制とし、ステークホルダーの皆様へハッピーを届けます。

【女性などの多様な人材活躍推進の方針】

2017年度までに女性管理職30%以上

【ワークライフバランス促進に向けた方針】

当社では、全ライフステージ（独身、夫婦、子育て世帯、介護、二世帯同居等）に適用したいという思いをこめ、全ての社員のライフステージを応援するプランを準備しています。

【ワークライフバランス促進に向けた数値・取組み結果】

1. 育児休業取得率

年	2015年	2016年	2017年
男性	0%	66.7%	0%
女性	100%	100%	100%

2. 女性管理職促進：女性管理職30%以上維持

女性 役職者割合の推移

年	2015年	2016年	2017年
管理職 割合	23.0%	23.0%	25.0%
部長職 割合	50%	50%	40%
執行役員 割合	50%	50%	50%

3. 有給取得促進

年	2015年	2016年	2017年
有給取得率	78.1%	91.9%	86.0%
平均有給取得日数	11.0日	12.8日	12.9日

※年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100

※年次有給休暇付与日数は当該年度に付与された日数であり繰り越し分を含まない

※対象は12月31日時点で在籍していた社員

4. 残業時間 月平均

年	2015年	2016年	2017年
残業時間平均/月	15時間 53分	11時間 38分	10時間 36分

※算出期間：1月1日～12月31日