

## 「ダイバーシティ推進の方針」

### 【経営ビジョン・経営方針】

モバイルファクトリーは多様な個性や価値観を尊重し、社員が最大限のパフォーマンスを発揮できるような組織風土体制とし、ステークホルダーの皆様へハッピーを届けます。

### 【女性などの多様な人材活躍推進の方針】

2017年度までに女性管理職30%以上

### 【ワークライフバランス促進に向けた方針】

当社では、全ライフステージ（独身、夫婦、子育て世帯、介護、二世帯同居等）に適用したいという思いをこめ、全ての社員のライフステージを応援するプランを準備しています。

### 【ワークライフバランス促進に向けた数値目標の有無】

目標：男性育児休業取得者 22%以上 現在：25.0%

### 【取組み結果】

#### ①女性管理職促進

- ・女性管理職推移

役職：執行役員、部長、アシスタントゼネラルマネージャー、マネージャー

2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
22.2%	20%	20%	23.0%	23.0%
(2名)	(2名)	(2名)	(3名)	(3名)

- ・女性部長職推移

役職：部長

2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
0%	10%	50%	50%	50%
	(1名)	(2名)	(2名)	(2名)

- ・女性執行役員推移

役職：執行役員

2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
0%	0%	0%	50%	50%
			(1名)	(1名)

※全体職種内訳

事業責任者、サービスディレクション責任者、人事部門責任者

②有給取得状況

・有給休暇取得率：78.1%(2015年) ⇒ 91.9%(2016年)

・平均有給取得日数：12.8日

※年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100

※[年次有給休暇取得日数]は当該年度に実際に取得した日数であり繰り越し分を含みます。

※[年次有給休暇付与日数]は当該年度に付与された日数であり繰り越し分を含みません。

※対象は12月31日時点で在籍していた社員です。

③勤続年数

・男性平均勤続年数 3.3年

・女性平均勤続年数 3.6年

④残業時間

・月平均：11:38