

「ダイバーシティ推進の方針」

【経営ビジョン・経営方針】

モバイルファクトリーは多様な個性や価値観を尊重し、社員が最大限のパフォーマンスを発揮できるような組織風土体制とし、ステークホルダーの皆様へハッピーを届けます。

【女性などの多様な人材活躍推進の方針】

2017年度までに女性管理職30%以上

【ワークライフバランス促進に向けた方針】

当社では、全ライフステージ（独身、夫婦、子育て世帯、介護、二世帯同居等）に適用したいという思いをこめ、全ての社員のライフステージを応援するプランを準備しています。

【ワークライフバランス促進に向けた数値・取組み結果】

1. 育児休業取得率

女性

2015年	2016年
100%	100%

男性

2015年	2016年
0%	66.7%

2. 女性管理職促進

女性管理職推移<役職：執行役員、部長、アシスタントゼネラルマネージャー、マネージャー>

2013年	2014年	2015年	2016年
20%	20%	23.0%	23.0%

女性部長職推移<役職：部長>

2013年	2014年	2015年	2016年
10%	50%	50%	50%

女性執行役員推移<役職：執行役員>

2013年	2014年	2015年	2016年
0%	0%	50%	50%

3. 有給休暇取得率

2015年	2016年
78.1%	91.9%

※2016年：平均有給取得日数：12.8日

※年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100

※年次有給休暇付与日数は当該年度に付与された日数であり繰り越し分を含まない

※対象は2016年12月31日時点で在籍していた社員

4. 残業時間 月平均

2014年	2015年	2016年
17時間30分	15時間53分	11時間38分

※算出期間：1月1日～12月31日