

「ダイバーシティ/ワークライフバランスの推進の方針」

【経営ビジョン・経営方針】

モバイルファクトリーは多様な個性や価値観を尊重し、社員が最大限のパフォーマンスを発揮できるような組織風土体制とし、ステークホルダーの皆様へハッピーを届けます。

【女性などの多様な人材活躍推進の方針】

女性管理職30%以上維持

【ワークライフバランス促進に向けた方針】

当社では、全ライフステージ（独身、夫婦、子育て世帯、介護、二世帯同居等）に適用したいという思いをこめ、全ての社員のライフステージを応援するプランを準備しています。

【ワークライフバランス促進に向けた数値・取組み結果】

1. 育児休業取得率

年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
男性	100%	対象者なし	100%	100%	対象者なし
女性	100%	100%	100%	100%	対象者なし

2. 女性管理職促進：女性管理職30%以上維持

女性 役職者割合の推移

年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
管理職	41.2%	44.4%	40.0%	40.0%	45.5%
部長相当職	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	37.5%
執行役員	50.0%	50.0%	50.0%	33.3%	33.3%

※対象は12月31日時点で在籍していた社員

3. 有給取得促進

年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
有給取得率	86.1%	71.5%	64.6%	89.2%	80.2%
平均取得数	14.7日	10.7日	10.0日	13.6日	15.5日

※年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100

※対象は12月31日時点で在籍していた社員

4. 残業時間月平均

年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
残業時間	5時間46分	5時間48分	5時間40分	6時間46分	6時間23分

※算出期間：1月1日～12月31日

※対象は12月31日時点で在籍していた社員